

5-Finger-Feedback

Je Finger ein Aspekt

1. Rahmen setzen:

Jeder Finger steht für einen Aspekt.
Ehrliches, wertschätzendes Feedback –
kein Bewerten von Personen.

2. Einzelnen durchgehen:

Einen Finger nach dem anderen durchgehen.

3. Offenheit fördern:

Konkret aber respektvoll bleiben.
Lösungsorientierte Kritik.

4. Gemeinsam reflektieren:

Wichtigste Punkte zusammenfassen.

5. Ergebnisse sichern:

Wichtigste Erkenntnisse und Ergebnisse notieren.

6. Dank und Abschluss:

Positiver Abschluss stärkt das Vertrauen.

