

**2024** ***Environment  
Social  
Governance***

## Warum ein eigener Bericht?

Als Teil der GEODIS-Gruppe sind wir in den umfassenden, konzernweiten Nachhaltigkeitsbericht integriert. Dieser bildet die globalen und strategischen Nachhaltigkeitsleistungen der gesamten Unternehmensgruppe ab. Durch die Einbindung profitieren wir von einem starken Netzwerk, gemeinsamen Innovationsprojekten und internationalen Best Practices, die uns helfen, unsere eigenen Nachhaltigkeitsmaßnahmen wirkungsvoll umzusetzen. Gleichzeitig möchten wir die Besonderheiten und Stärken von trans-o-flex hervorheben. Unsere regionale Verankerung, unser direkter Draht zu Kunden und Lieferanten sowie unsere individuellen Projekte können im Konzernbericht nur ausschnittsweise dargestellt werden. Dieses kompakte Dokument soll Ihnen daher einen transparenten Überblick über unsere eigenen Leistungen und Ziele geben.

Mit diesem Bericht möchten wir:

- Transparenz über unsere spezifischen Kennzahlen schaffen.
- Verantwortung für unser direktes Handeln dokumentieren.
- Aktuellen Stand und Ziele klar kommunizieren.
- Ein Bewusstsein für die Bedeutung nachhaltigen Handelns fördern.

## Unser Konzernbericht

Für umfassende Einblicke in die konzernweite Nachhaltigkeitsstrategie, einschließlich internationaler Initiativen, Lieferkettenverantwortung und globaler Klimaziele, verweisen wir auf den Nachhaltigkeitsbericht von GEODIS. Diesen finden Sie online unter: <https://geodis.com/sustainabilityreport2024/>

## Ausblick

In den kommenden Jahren werden wir unsere Fortschritte regelmäßig dokumentieren und offenlegen. Unser übergeordnetes Ziel ist es, bis 2045 CO<sub>2</sub>e-neutral zu werden. Alle unsere Bemühungen und Maßnahmen zielen darauf ab, diesem Ziel Schritt für Schritt näherzukommen. Dabei geht es uns nicht nur darum, die gesteckten Zwischenziele zu erreichen, sondern diese kontinuierlich zu übertreffen – im Sinne unserer Umwelt, unserer Kunden und unserer Mitarbeiter.

## Unsere Schwerpunkte

	Maßnahmen 2024	Ziele bis 2030
Energieeffizienz	Umstellung auf LED-Beleuchtung in 5 Standorten	100% LED-Quote
CO <sub>2</sub> -Emissionen (Scope 1 & 2) <sup>1</sup>	–	-42 % im Vergleich zu 2022
CO <sub>2</sub> -Emissionen (Scope 3) <sup>1</sup>	–	-25 % pro tkm im Vergleich zu 2022
Mitarbeiterschulung (Bereich Nachhaltigkeit)	ESG-Workshops für Standortverantwortliche	100 % der Mitarbeiter geschult
Getrenntsammlungsquote	Aufbau einer Datengrundlage zum Wertstofftracking	>90 % Getrenntsammlungsquote
Arbeitsschutz	–	100 % der Standorte ISO 45001 zertifiziert

<sup>1</sup> CO<sub>2</sub>-Emissionsziele stehen im Einklang mit den SBTi-Zielen von GEODIS

## Kennzahlen

Für einen schnellen Überblick sind nachfolgend die wichtigsten ESG-Kennzahlen des Jahres 2024 aufgeführt.

### A. Soziales

Männer und Frauen		Gesamt
<b>Mitarbeiter (Kopfzahl) <sup>1</sup></b>	Personen	2.074
- davon Männer	Personen	1.508
- davon Frauen	Personen	566
<b>Mitarbeiter (Vollzeitäquivalent)</b>	VZE	1.968,6
- davon Männer	VZE	1.460,3
- davon Frauen	VZE	508,3
<b>Teilzeit-Mitarbeiter (Kopfzahl)</b>	Personen	245
- davon Männer	Personen	89
- davon Frauen	Personen	156
<b>Nationalitäten <sup>2</sup></b>	Anzahl	59
- davon Männer	Anzahl	55
- davon Frauen	Anzahl	20
<b>Top-Management</b>	Personen	4
- davon Männer	Personen	4
- davon Frauen	Personen	0
<b>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit <sup>2</sup></b>	Jahre	13,1
- davon Männer	Jahre	13,4
- davon Frauen	Jahre	12,5
<b>Beschäftigte mit Behinderungen</b>	Personen	108
- davon Männer	Personen	83
- davon Frauen	Personen	25
<b>Elternzeit (Inanspruchnahme)</b>	Personen	36
- davon Männer	Personen	10
- davon Frauen	Personen	26
<b>Elternzeit (Rückkehr nach Beendigung)</b>	Personen	17
- davon Männer	Personen	10
- davon Frauen	Personen	7
<b>Neueinstellungen</b>	Personen	294
- davon Männer	Personen	219
- davon Frauen	Personen	75
<b>Fluktuation (geplant)</b>	Personen	2
- davon Männer	Personen	1
- davon Frauen	Personen	1
<b>Fluktuation (ungeplant)</b>	Personen	100
- davon Männer	Personen	88
- davon Frauen	Personen	12
<b>Arbeitsstunden <sup>2</sup></b>	Stunden	3.705.048

<sup>1</sup> Inklusive trans-o-flex ThermoMed Austria

<sup>2</sup> Ohne trans-o-flex ThermoMed Austria

Kaufmännisch und gewerblich		Gesamt
<b>Mitarbeiter (Kopfzahl) <sup>1</sup></b>	Personen	2.074
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	1.250
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	824
<b>Mitarbeiter (Vollzeitäquivalent)</b>	VZE	1.968,6
- davon im kaufmännischen Bereich	VZE	1.202,4
- davon im gewerblichen Bereich	VZE	766,2
<b>Teilzeit-Mitarbeiter (Kopfzahl)</b>	Personen	245
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	135
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	110
<b>Nationalitäten <sup>2</sup></b>	Anzahl	59
- davon im kaufmännischen Bereich	Anzahl	38
- davon im gewerblichen Bereich	Anzahl	46
<b>Top-Management</b>	Personen	4
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	4
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	0
<b>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit <sup>2</sup></b>	Jahre	13,1
- davon im kaufmännischen Bereich	Jahre	11,7
- davon im gewerblichen Bereich	Jahre	15,5
<b>Beschäftigte mit Behinderungen</b>	Personen	108
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	51
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	57
<b>Elternzeit (Inanspruchnahme)</b>	Personen	36
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	33
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	3
<b>Elternzeit (Rückkehr nach Beendigung)</b>	Personen	17
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	14
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	3
<b>Neueinstellungen</b>	Personen	294
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	176
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	118
<b>Fluktuation (geplant)</b>	Personen	2
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	1
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	1
<b>Fluktuation (ungeplant)</b>	Personen	100
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	35
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	65

<sup>1</sup> Inklusive trans-o-flex ThermoMed Austria

<sup>2</sup> Ohne trans-o-flex ThermoMed Austria

Altersstruktur	Alter	Gesamt (Anzahl)
Mitarbeiter (Kopfzahl) <sup>1</sup>	< 30 Jahre	270
	30-50 Jahre	915
	>50 Jahre	889
Mitarbeiter (Vollzeitäquivalent)	< 30 Jahre	264,7
	30-50 Jahre	868,0
	>50 Jahre	840,1
Teilzeit-Mitarbeiter (Kopfzahl)	< 30 Jahre	12
	30-50 Jahre	121
	>50 Jahre	112
Nationalitäten <sup>2</sup>	< 30 Jahre	20
	30-50 Jahre	47
	>50 Jahre	36
Top-Management	< 30 Jahre	0
	30-50 Jahre	1
	>50 Jahre	3
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit <sup>2</sup>	< 30 Jahre	2,4
	30-50 Jahre	9,0
	>50 Jahre	20,3
Beschäftigte mit Behinderungen	< 30 Jahre	3
	30-50 Jahre	29
	>50 Jahre	76
Elternzeit (Inanspruchnahme)	< 30 Jahre	5
	30-50 Jahre	31
	>50 Jahre	0
Elternzeit (Rückkehr nach Beendigung)	< 30 Jahre	2
	>50 Jahre	15
	30-50 Jahre	0
Neueinstellungen	< 30 Jahre	112
	30-50 Jahre	136
	>50 Jahre	46
Auszubildende und Studenten	< 30 Jahre	66
	30-50 Jahre	3
	>50 Jahre	0
Fluktuation (geplant)	< 30 Jahre	0
	30-50 Jahre	1
	>50 Jahre	1
Fluktuation (ungeplant)	< 30 Jahre	25
	30-50 Jahre	60
	>50 Jahre	15

<sup>1</sup> Inklusive trans-o-flex ThermoMed Austria

<sup>2</sup> Ohne trans-o-flex ThermoMed Austria

Aus- und Weiterbildung (Männer/Frauen)		Gesamt
Auszubildene und Studenten	Personen	69
- davon Männer	Personen	49
- davon Frauen	Personen	20
Aus- und Weiterbildung (je Mitarbeiter) <sup>1</sup>	Stunden	14,9
- davon Männer	Stunden	13,6
- davon Frauen	Stunden	17,2
Training (je Mitarbeiter) <sup>1</sup>	Euro	646
- davon Männer	Euro	608
- davon Frauen	Euro	715

Aus- und Weiterbildung (kaufmännisch/gewerblich)		Gesamt
Auszubildene und Studenten	Personen	69
- davon im kaufmännischen Bereich	Personen	65
- davon im gewerblichen Bereich	Personen	4
Aus- und Weiterbildung (je Mitarbeiter) <sup>1</sup>	Stunden	14,9
- davon im kaufmännischen Bereich	Stunden	20,1
- davon im gewerblichen Bereich	Stunden	7,8
Training (je Mitarbeiter) <sup>1</sup>	Euro	646
- davon im kaufmännischen Bereich	Euro	861
- davon im gewerblichen Bereich	Euro	355

Unfälle (Männer/Frauen)		Gesamt
Arbeitsunfälle (allgemein)	Anzahl	53
- davon Männer	Anzahl	47
- davon Frauen	Anzahl	6
Arbeitsunfälle (tödlich)	Anzahl	0
- davon Männer	Anzahl	0
- davon Frauen	Anzahl	0
Unfallbedingte Ausfalltage	Anzahl	1.723
- davon Männer	Anzahl	1.363
- davon Frauen	Anzahl	360

Unfälle (kaufmännisch/gewerblich)		Gesamt
Arbeitsunfälle (allgemein)	Anzahl	53
- davon im kaufmännischen Bereich	Anzahl	11
- davon im gewerblichen Bereich	Anzahl	42
Arbeitsunfälle (tödlich)	Anzahl	0
- davon im kaufmännischen Bereich	Anzahl	0
- davon im gewerblichen Bereich	Anzahl	0
Unfallbedingte Ausfalltage	Anzahl	1.723
- davon im kaufmännischen Bereich	Anzahl	406
- davon im gewerblichen Bereich	Anzahl	1.317

<sup>1</sup> Ohne trans-o-flex ThermoMed Austria

## B. Umwelt

Ressourcen		Gesamt
Wasserverbrauch	m <sup>3</sup>	12.240,42
Papierverbrauch	t	92,83
Folienverbrauch	t	398,32
Recyclinganteil Papier	%	100
Recyclinganteil Folie	%	15

Abfall		Gesamt
Abfall (Gesamtmenge)	t	2.968,68
Getrenntsammlungsquote	%	78,54

Energie		Gesamt
Strom	kWh	17.007.163
- davon aus erneuerbaren Energiequellen	kWh	17.007.163
- davon aus eigenen PV-Anlagen	kWh	62.490
Erdgas	kWh	25.637.448
Heizöl	kWh	3.392.520
Flüssiggas (LPG)	kWh	1.051.425
Fernwärme	kWh	1.355.369
<b>Gesamter Energieverbrauch <sup>1</sup></b>	kWh	<b>48.443.925</b>

Emissionen		Gesamt
Scope 1	tCO <sub>2</sub> e	12.453
Scope 2 (marktbasiert)	tCO <sub>2</sub> e	699
Scope 2 (standortbasiert)	tCO <sub>2</sub> e	6.456
Scope 3 <sup>2</sup>	tCO <sub>2</sub> e	118.159
Anteil alternativer Antriebssysteme		
- Dienstwagen	%	8,25
- Flottenfahrzeuge	%	0
- Flurförderzeuge	%	100
Anteil Fahrzeuge mit Euro-6-Zulassung	%	100
Umweltunfälle	Anzahl	0

<sup>1</sup> Nur für Gebäude

<sup>2</sup> Vorgelagerte Emissionen

# trans-o-flex.com

## **Impressum**

**ESG-Faktenblatt 2024:**  
trans-o-flex Express GmbH & Co. KGaA  
Hertzstr. 10  
69469 Weinheim, Deutschland  
trans-o-flex.com

**Kontakt:**  
Bereich ESG, [change@tof.de](mailto:change@tof.de)

**Gestaltung:**  
trans-o-flex Express GmbH & Co. KGaA, Public Relations

**Fotos und Illustrationen:**  
iStock/santima.studio (Titel/Rückseite)

In diesem Bericht beziehen sich die Angaben immer auf die trans-o-flex-Gruppe und das Jahr 2024, sofern nicht anders gekennzeichnet. Aus Gründen der Lesbarkeit wird für die Unternehmensgruppe die Kurzform trans-o-flex verwendet. Sofern sich Angaben auf einzelne Gesellschaften beziehen, ist dies gesondert erwähnt. Für Personenbezeichnung wird das Maskulinum verwendet (z. B. der Kunde). Diese Formulierungen sind geschlechtsneutral zu verstehen. Trotz sorgfältiger Bearbeitung kann es zu fehlerhaften Angaben kommen. Die englische Übersetzung wurde auf Basis des deutschen Berichts erstellt.